

# 1. AREA ASSUNZIONE E PROGRESSIONE DI CARRIERA

MAPPATURA SUB-PROCESSI			EVENTI RISCHIOSI	VINCOLATA O DISCREZIONALE	MISURE			MONITORAGGIO	VALUTAZIONE RISCHIO	
PROCESSI A RISCHIO CORRUZIONE	SUB-PROCESSO	RESPONSABILE SUB-PROCESSO	DESCRIZIONE DEL COMPORTAMENTO A RISCHIO CORRUZIONE		MISURE GENERALI	MISURE SPECIFICHE	MISURE 231	STATO DI ATTUAZIONE (In attuazione-Da attuare)	FASI E TEMPI DI ATTUAZIONE	V.DI TABELLA ALLEGATA
A-B) RECLUTAMENTO E PROGRESSIONE IN CARRIERA										11,92
	Pianificazione dei fabbisogni	RISORSE UMANE	V.di allegato 1 - reati anticorruzione	parzialmente vincolata da leggi ed atti amministrativi	1. Astensione in caso di conflitto di interessi; 2. Codice di Comportamento	3. Regolamento per il reclutamento del personale	V.di procedura n. 4	Tutte le misure in attuazione tranne la n. 2 da attuare con adozione delle misure	Continuativa	
	Elaborazione e pubblicazione del bando di selezione	DIREZIONE/RISORSE UMANE	V.di allegato 1 - reati anticorruzione	parzialmente vincolata da leggi ed atti amministrativi	1. Astensione in caso di conflitto di interessi; 2. Codice di Comportamento. 3. trasparenza	4. Regolamento per il reclutamento del personale	V.di procedura n. 4	Tutte le misure in attuazione tranne la n. 2 da attuare con adozione delle misure	Continuativa	
	Ricezione ed analisi delle domande	DIREZIONE/RISORSE UMANE	V.di allegato 1 - reati anticorruzione	vincolata (dalle indicazioni contenute nel bando di selezione)	1. Astensione in caso di conflitto di interessi; 2. Codice di Comportamento	3. Regolamento per il reclutamento del personale	V.di procedura n. 4	Tutte le misure in attuazione tranne la n. 2 da attuare con adozione delle misure	Continuativa	
	Espletamento prove	DIREZIONE/RISORSE UMANE	V.di allegato 1 - reati anticorruzione	vincolata (dalle indicazioni contenute nel bando di selezione)	1. Astensione in caso di conflitto di interessi; 2. Codice di Comportamento. 3. trasparenza	4. Regolamento per il reclutamento del personale	V.di procedura n. 4	Tutte le misure in attuazione tranne la n. 2 da attuare con adozione delle misure	Continuativa	
	Assunzione e/o attribuzione progressione	CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	V.di allegato 1 - reati anticorruzione	vincolata (dall'esito delle prove)	1. Astensione in caso di conflitto di interessi; 2. Codice di Comportamento. 3. trasparenza	4. Regolamento per il reclutamento del personale	V.di procedura n. 4	Tutte le misure in attuazione tranne la n. 2 da attuare con adozione delle misure	Continuativa	
C) CONFERIMENTO DI INCARICHI DI COLLABORAZIONE E LAVORO SOMMINISTRATO										11,27
	Individuazione profili /requisiti da selezionare	RISORSE UMANE	V.di allegato 1 - reati anticorruzione	parzialmente vincolata da leggi ed atti amministrativi	1. Trasparenza; 2. Codice di comportamento; 3. Asrenzione in caso di conflitto di interesse		n.p.	Tutte le misure in attuazione tranne la n. 2 da attuare con adozione delle misure	Continuativa	
	Svolgimento della procedura di valutazione comparativa	DIREZIONE/RISORSE UMANE	V.di allegato 1 - reati anticorruzione	parzialmente vincolata da leggi ed atti amministrativi	1. Trasparenza; 2. Codice di comportamento; 3. Asrenzione in caso di conflitto di interesse		n.p.	Tutte le misure in attuazione tranne la n. 2 da attuare con adozione delle misure	Continuativa	
	Inserimento delle risorse	RISORSE UMANE	V.di allegato 1 - reati anticorruzione	parzialmente vincolata da leggi ed atti amministrativi	1. Trasparenza; 2. Codice di comportamento; 3. Asrenzione in caso di conflitto di interesse		n.p.	Tutte le misure in attuazione tranne la n. 2 da attuare con adozione delle misure	Continuativa	