

All.2

TABELLA ESEMPLIFICATIVA PER LA EROGABILITA' DEL PREMIO

1) Il premio è erogabile

		Budget
a	Valore della produzione	100
b	Costi diretti	50
c	Margine di contribuzione (a-b)	50
d	Costi indiretti	20
e	Valore aggiunto (c-d)	30
f	Costi del personale, comprensivi del EVC	10
g	Margine Operativo Lordo (MOL) (e-f)	20
h	Ammortamenti al netto dei contributi, accantonamenti e svalutazioni	10
i	Gestione finanziaria	0
l	Gestione straordinaria	0
m	Reddito ante imposte (g-h+/-i+/-l)	10
n	Imposte	5
o	Risultato netto di esercizio (m-n)	5

2) Il premio non è erogabile, causa la perdita di esercizio

		Budget
a	Valore della produzione	100
b	Costi diretti	80
c	Margine di contribuzione (a-b)	20
d	Costi indiretti	20
e	Valore aggiunto (c-d)	0
f	Costi del personale, comprensivi del EVC	10
g	Margine Operativo Lordo (MOL) (e-f)	-10
h	Ammortamenti al netto dei contributi, accantonamenti e svalutazioni	10
i	Gestione finanziaria	0
l	Gestione straordinaria	0
m	Reddito ante imposte (g-h+/-i+/-l)	-20
n	Imposte	5
o	Risultato netto di esercizio (m-n)	-25

3) Il premio non è erogabile, causa la presenza di poste straordinarie attive

		Budget
a	Valore della produzione	100
b	Costi diretti	80
c	Margine di contribuzione (a-b)	20
d	Costi indiretti	20
e	Valore aggiunto (c-d)	0
f	Costi del personale, comprensivi del EVC	10
g	Margine Operativo Lordo (MOL) (e-f)	-10
h	Ammortamenti al netto dei contributi, accantonamenti e svalutazioni	10
i	Gestione finanziaria	0
l	Gestione straordinaria	50
m	Reddito ante imposte (g-h+/-i+/-l)	30
n	Imposte	5
o	Risultato netto di esercizio (m-n)	+25

[Handwritten signatures and initials in blue ink]